



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย โทร. ๐ ๓๒๘๒ ๐๕๔๐

ที่ ปช ๗๔๗๐๑/๗๗๗๗ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย ได้จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพัทยา คุ่มมัน)

นิติกรชำนาญการ

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายศักดิ์ คนฉลาด)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสมนึก ตกค่าง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย

-ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสมควร คีรีนิล)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร  
สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย  
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

## คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของงานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย ฉบับนี้ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึง วิธีดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงานจนทำรายงานฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

สำนักปลัด อบต.

กันยายน ๒๕๖๖

## สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
ความเป็นมาของโครงการ	๑
วัตถุประสงค์	๑
ขอบเขตการดำเนินงานโครงการ	๒
-เป้าหมาย	
-ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน	
-ขั้นตอนการดำเนินงาน	
-รายละเอียดกิจกรรม	
-งบประมาณ	
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
บทที่ ๒ บทสรุป	
สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	๔
ภาคผนวก	
-ประมวลภาพกิจกรรม	

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.ความเป็นมาของโครงการ

เนื่องจากปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าในทุกๆด้าน โดยเฉพาะทางด้านวัตถุ กระแสนิยมชาติตะวันตกได้หลั่งไหลเข้ามาในสังคมไทย จนทำให้คนไทยสูญเสียความเป็นเอกลักษณ์ของความเป็นไทย ความเจริญทางด้านจิตใจ กำลังเสื่อมลงในทุกสังคมจนเป็นปัญหาของสังคมที่ยากจะเยียวยา การศึกษาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เป็นหนทางหนึ่งที่สำคัญในการฟื้นฟูคุณธรรมและจริยธรรมในตัวของบุคคล จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆได้อย่างเท่าเทียมทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรมสามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

#### ๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

#### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๐ คน
- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๕๑ คน
รวม	จำนวน ๖๕ คน

#### ๔. วิธีดำเนินการ

๑. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๒. กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์

๓. ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด

๔. รายงานผลการดำเนินการ

๕. เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในวันที่ ๓๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล  
สามกระหาย ตำบลสามกระหาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

## ๖. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ  
แยกเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ  
ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เช่น ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าป้ายโครงการค่าจ้างเหมาบริการต่างๆ  
และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น ตั้งจ่ายจากงบดำเนินงานปรากฏในแผนงานบริหารทั่วไป โดยมีรายละเอียด  
ค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑.ค่าจัดทำป้ายไว้นิลโครงการ (ขนาด ๑.๐๐ X ๓.๐๐ เมตร) จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๕๔๕.๗๐.-บาท
๒.ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวน ๖ ชั่วโมง ๓๐ นาที (๖๐๐ บาท/ชั่วโมง)	เป็นเงิน ๓,๙๐๐.-บาท
๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๖๕ คน	เป็นเงิน ๓,๙๐๐.-บาท
๔.ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๖๕ คน	เป็นเงิน ๔,๕๕๐.-บาท
๕.วัสดุ เครื่องเขียน และค่าใช้จ่ายอื่น	เป็นเงิน ๑,๕๗๘ บาท
รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๔๗๓.๗๐-บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยเจ็ดสิบสามบาทเจ็ดสิบ สตางค์)	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

## ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลสามกระหาย สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้  
และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถ  
เป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา  
พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ปองดอง ความร่วมมือ  
ร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  
เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐาน ข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

#### ๘. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๕ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๕ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุค ใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึด เหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

## บทที่ ๒

### สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในแบบสอบถามภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมิน ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๖๕ ชุด ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน

#### ตอนที่ ๑ ข้อมูลสภาพทั่วไป

##### ๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓๓	๕๐.๗๗
หญิง	๓๒	๔๙.๒๓
	๖๕	๑๐๐

##### ๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๑	๑.๕๔
๒๕-๓๕ ปี	๒๒	๓๓.๘๕
๓๖-๔๕ ปี	๑๙	๒๙.๒๓
๔๖-๕๕ ปี	๑๕	๒๓.๐๘
๕๖ ปี ขึ้นไป	๘	๑๒.๓๑
	๖๕	๑๐๐

##### ๑.๓ การศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	๙	๑๓.๘๕
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓	๔.๖๒
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๗	๑๐.๗๗
อนุปริญญา/เทียบเท่า	๑๐	๑๕.๓๘
ปริญญาตรี	๓๐	๔๖.๑๖
สูงกว่าปริญญาตรี	๖	๙.๒๓
	๖๕	๑๐๐

## ๑.๔ อาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๔	๖.๑๖
สมาชิกสภา อบต.	๑๐	๑๕.๓๘
พนักงานส่วนตำบล	๒๕	๓๘.๔๗
พนักงานจ้าง	๒๖	๔๐.๐๐
อื่นๆ	-	-
	๖๕	๑๐๐

### ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นทางการดำเนินงาน

๑. ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภาอบต.สามกระหาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๑.๑ ด้านอาคารสถานที่ /ระยะเวลา/อาคาร

##### ๑.๑.๑ ด้านสถานที่

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๒	๓.๐๘
พอใจมาก	๕๐	๗๖.๙๓
ปานกลาง	๑๓	๒๐.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

##### ๑.๑.๒ ด้านความสะอาดและมีความเหมาะสม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๒	๑๘.๔๗
พอใจมาก	๔๗	๗๒.๓๑
ปานกลาง	๖	๙.๒๓
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๑.๓ ด้านระยะเวลาในการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๕	๗.๗๐
พอใจมาก	๒๐	๓๐.๗๗
ปานกลาง	๔๐	๖๑.๕๔
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๑.๔ ด้านการจัดลำดับขั้นตอน

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๐	๑๕.๓๙
พอใจมาก	๕๒	๘๐.๐๐
ปานกลาง	๓	๔.๖๒
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๒ ด้านวิทยากร

๑.๒.๑ ด้านการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓	๔.๖๒
พอใจมาก	๕๕	๘๔.๖๒
ปานกลาง	๗	๑๐.๗๗
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๒.๒ ด้านความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๙	๑๓.๘๕
พอใจมาก	๔๙	๗๕.๓๘
ปานกลาง	๗	๑๐.๗๗
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๒.๓ ด้านการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑	๑.๕๔
พอใจมาก	๕๖	๘๖.๑๖
ปานกลาง	๘	๑๒.๓๑
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๒.๔ ด้านการมีความครบถ้วนของในการฝึกอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๓	๒๐.๐๐
พอใจมาก	๔๒	๖๔.๖๒
ปานกลาง	๑๐	๑๕.๓๘
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

### ๑.๓ ด้านความรู้ความเข้าใจ

#### ๑.๓.๑ ด้านความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๗	๑๐.๗๗
พอใจมาก	๑๐	๑๕.๓๘
ปานกลาง	๔๘	๗๓.๘๕
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

#### ๑.๓.๒ ด้านความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๙	๑๓.๘๕
พอใจมาก	๕๐	๗๖.๙๒
ปานกลาง	๖	๙.๒๓
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

### ๑.๓ ด้านการนำความรู้ไปใช้

#### ๑.๔.๑ ด้านความสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๐	๑๕.๓๘
พอใจมาก	๕๓	๘๑.๕๔
ปานกลาง	๒	๓.๐๘
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๔.๒ ด้านสิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๙	๑๓.๘๕
พอใจมาก	๕๑	๗๘.๔๗
ปานกลาง	๕	๗.๗๐
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๔.๓ ด้านมีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๘	๑๒.๓๑
พอใจมาก	๕๔	๘๓.๐๘
ปานกลาง	๓	๔.๖๒
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๔.๔ ด้านสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๗	๑๐.๗๗
พอใจมาก	๕๖	๘๖.๑๖
ปานกลาง	๒	๓.๐๘
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

## ๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันและประพฤติตนเป็นคนดี

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้และเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความโปร่งใสในการทำงานสามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๙.๓ เกิดจิตสำนึกที่ดีแก่ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๙.๔ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ในเรื่อง บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล, พ.ร.บ.การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี, วินัยของพนักงานส่วนตำบล, นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ และ พรบ. การช่วยเหลือประชาชนสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติได้ดียิ่งขึ้น

๙.๕ ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

## ๓. ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

การอบรมมีระยะเวลาสั้นเกินไป

## ๔. ข้อมูลสัมภาษณ์

๔.๑ จุดเด่นการดำเนินโครงการ

(๑) การดำเนินโครงการจัดอบรมทำให้เกิดความรู้ และประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น

(๒) การสร้างความสามัคคี และการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล

๔.๒ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงโครงการของ อบต.สามกระหาย

(๑) ควรเพิ่มเวลาในการอบรมให้มากขึ้น

(๒) เป็นโครงการที่ดีมาก เกิดการมีส่วนร่วม ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และพนักงานส่วนตำบล

ในส่วนของหลักสูตรการจัดอบรม ทำให้มีความรู้เรื่องงบประมาณที่เพิ่มขึ้น

## ๕. ข้อเสนอแนะ

อยากให้มีการอบรมในลักษณะนี้อีกครั้งต่อไปเพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่จะได้ทำหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์โดยไม่ขัดต่อกฎหมายและจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่

ประมวลภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖





