



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของงานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระทาย ฉบับนี้ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึง วิธีดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระทาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงาน
ทำรายงานฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

จน

สำนักปลัด อบต.

พฤษภาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
ความเป็นมาของโครงการ	๑
วัตถุประสงค์	๑
ขอบเขตการดำเนินงานโครงการ	๒
-เป้าหมาย	
-ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน	
-ขั้นตอนการดำเนินงาน	
-รายละเอียดกิจกรรม	
-งบประมาณ	
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
บทที่ ๒ บทสรุป	
สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	๔
ภาคผนวก	
-ประมวลภาพกิจกรรม	

บทที่ ๑

บทนำ

๑.ความเป็นมาของโครงการ

เนื่องจากปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าในทุกๆด้าน โดยเฉพาะทางด้านวัตถุ กระแสนิยมชาติตะวันตกได้หลั่งไหลเข้ามาในสังคมไทย จนทำให้คนไทยสูญเสียความเป็นเอกลักษณ์ของความเป็นไทย ความเจริญทางด้านจิตใจ กำลังเสื่อมลงในทุกสังคมจนเป็นปัญหาของสังคมที่อยากจะเยียวยา การศึกษาในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม เป็นหนทางหนึ่งที่สำคัญในการฟื้นฟูคุณธรรมและจริยธรรมในตัวบุคคล จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆได้อย่างเท่าเทียมกัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|---|-------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๑๐ คน |
| - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | จำนวน ๕๑ คน |

รวม จำนวน ๖๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๒. กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์

๓. ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด

๔. รายงานผลการดำเนินการ

๕. เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในวันที่ ๑๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหาย ตำบลสามกระหาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หมวดค่าใช้จ่ายประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ แยกเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าป้ายโครงการค่าจ้างเหมาบริการต่างๆ และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น ตั้งจ่ายจากงบดำเนินงานปรากฏในแผนงานบริหารทั่วไป

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหาย สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๙. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๕ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๕ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

บทที่ ๒

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในแบบสอบถามภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมิน ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๖๕ ชุด

ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลสภาพทั่วไป

๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓๓	๕๐.๗๗
หญิง	๓๒	๔๙.๒๓
	๖๕	๑๐๐

๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๑	๑.๕๔
๒๕-๓๕ ปี	๒๒	๓๓.๘๕
๓๖-๔๕ ปี	๑๙	๒๙.๒๓
๔๖-๕๕ ปี	๑๕	๒๓.๐๘
๕๖ ปี ขึ้นไป	๘	๑๒.๓๑
	๖๕	๑๐๐

๑.๓ การศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	๙	๑๓.๘๕
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓	๔.๖๒
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๗	๑๐.๗๗
อนุปริญญา/เทียบเท่า	๑๐	๑๕.๓๘
ปริญญาตรี	๓๐	๔๖.๑๖
สูงกว่าปริญญาตรี	๖	๙.๒๓
	๖๕	๑๐๐

๑.๔ อาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๔	๖.๑๖
สมาชิกสภา อบต.	๑๐	๑๕.๓๘
พนักงานส่วนตำบล	๒๕	๓๘.๔๗
พนักงานจ้าง	๒๖	๔๐.๐๐
อื่นๆ	-	-
	๖๕	๑๐๐

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นทางการดำเนินงาน

๑. ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภาอบต.สามกระหาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑ ด้านอาคารสถานที่ /ระยะเวลา/อาคาร

๑.๑.๑ ด้านสถานที่

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๒	๓.๐๘
พอใจมาก	๕๐	๗๖.๙๓
ปานกลาง	๑๓	๒๐.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๑.๒ ด้านความสะอาดและมีความเหมาะสม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๒	๑๘.๔๗
พอใจมาก	๔๗	๗๒.๓๑
ปานกลาง	๖	๙.๒๓
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๑.๓ ด้านระยะเวลาในการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๕	๗.๗๐
พอใจมาก	๒๐	๓๐.๗๗
ปานกลาง	๔๐	๖๑.๕๕
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๑.๔ ด้านการจัดลำดับขั้นตอน

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๐	๑๕.๓๘
พอใจมาก	๕๒	๘๐.๐๐
ปานกลาง	๓	๔.๖๒
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๒ ด้านวิทยากร

๑.๒.๑ ด้านการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓	๔.๖๒
พอใจมาก	๕๕	๘๔.๖๒
ปานกลาง	๗	๑๐.๗๗
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๒.๒ ด้านสามารถในการอธิบายเนื้อหา

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๙	๑๓.๘๕
พอใจมาก	๔๙	๗๕.๓๙
ปานกลาง	๗	๑๐.๗๗
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๒.๓ ด้านการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑	๑.๕๔
พอใจมาก	๕๖	๘๖.๑๖
ปานกลาง	๘	๑๒.๓๑
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๒.๔ ด้านการมีความครบถ้วนของในการฝึกอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๓	๒๐.๐๐
พอใจมาก	๔๒	๖๔.๖๒
ปานกลาง	๑๐	๑๕.๓๙
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๓ ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑.๓.๑ ด้านความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๗	๑๐.๗๗
พอใจมาก	๑๐	๑๕.๓๘
ปานกลาง	๔๘	๗๓.๘๕
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๓.๒ ด้านความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๙	๑๓.๘๕
พอใจมาก	๕๐	๗๖.๙๒
ปานกลาง	๖	๙.๒๓
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๓ ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑.๔.๑ ด้านความสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๐	๑๕.๓๘
พอใจมาก	๕๓	๘๑.๕๔
ปานกลาง	๒	๓.๐๘
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๔.๒ ด้านสิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๙	๑๓.๘๕
พอใจมาก	๕๑	๗๘.๔๗
ปานกลาง	๕	๗.๗๐
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๔.๓ ด้านมีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๘	๑๒.๓๑
พอใจมาก	๕๔	๘๓.๐๘
ปานกลาง	๓	๔.๖๒
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๑.๔.๔ ด้านสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๗	๑๐.๗๗
พอใจมาก	๕๖	๘๖.๑๖
ปานกลาง	๒	๓.๐๘
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๖๕	๑๐๐

๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันและประพฤติตนเป็นคนดี

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้และเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความโปร่งใสในการทำงานสามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๙.๓ เกิดจิตสำนึกที่ดีแก่ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๙.๔ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ในเรื่อง บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล, พ.ร.บ.การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี, วินัยของพนักงานส่วนตำบล, นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ และ พรบ. การช่วยเหลือประชาชนสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติได้ดียิ่งขึ้น

๙.๕ ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๓. ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

การอบรมมีระยะเวลาน้อยเกินไป

๔. ข้อมูลสัมภาษณ์

๔.๑ จุดเด่นการดำเนินโครงการ

(๑) การดำเนินโครงการจัดอบรมทำให้เกิดความรู้ และประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น

(๒) การสร้างความสามัคคี และการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล

๔.๒ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงโครงการของ อบต.สามกระหาย

(๑) ควรเพิ่มเวลาในการอบรมให้มากขึ้น

(๒) เป็นโครงการที่ดีมาก เกิดการมีส่วนร่วม ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และพนักงานส่วนตำบล

ในส่วนของหลักสูตรการจัดอบรม ทำให้มีความรู้เรื่องงบประมาณที่เพิ่มขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะ

อยากให้มีการอบรมในลักษณะนี้อีกครั้งต่อไปเพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่จะได้ทำหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์โดยไม่ขัดต่อกฎหมายและจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

