

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/
แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน กำหนด มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสประจำปี ๒๕๖๔ และแจ้งเวียนให้แต่ละ ส่วนงานทราบ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔- ม.ค.๖๕	๑.จัดทำบันทึกฯเสนอขออนายกออกคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯเสนอนายก ลงนาม และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.แจ้งเวียนคำสั่งฯให้แต่ละส่วนงานภายใน หน่วยงานทราบ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอนย้ายเข้ามา ภายหลังให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน
๒.มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบในการ จัดเตรียมข้อมูลในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จัดทำบันทึกมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบ ของแต่ละส่วนงานให้ ทราบเพื่อจัดเตรียม ข้อมูลในการประเมินฯ ปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔- ม.ค.๖๕	๑.จัดทำบันทึกฯมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของแต่ละส่วนงานให้ทราบเพื่อ จัดเตรียมข้อมูลในการประเมินฯปี ๒๕๖๕ ๒.แจ้งให้แต่ละส่วนงานภายในหน่วยงาน ทราบและปฏิบัติ	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.๖๕- มี.ค.๖๕</p>	<p>๑. จัดทำบันทึกฯ เสนอนายก ขอทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๒. จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน</p> <p>๓. แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p>	<p>หากมีบุคลากรบรรจุ/โอนย้ายเข้ามาภายหลังให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน</p>
<p>๔. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>ดำเนินการในรูปแบบของการจัดอบรมหรือการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์หรือการจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕</p>	<p>๑. จัดประชุมประจำเดือนชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน โดยมีบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมประชุมครบทุกคน</p> <p>๒. รายงานการประชุมประจำเดือน</p>	
<p>๕. การจัดทำประกาศ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำประกาศ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๖๔- ม.ค.๖๕</p>	<p>๑. บันทึกขออนุมัติจัดทำประกาศฯ</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ</p> <p>๓. เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	
