



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานของรัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๔) การปรับปรุงการทำงาน (๔) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือมีผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตภาครัฐ” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๓.๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A ผลคะแนน ดังนี้

๑.) ผลการประเมินตามแบบประเมินสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๙๓ คะแนน บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติโดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริการที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นจากการประเมิน ๒๕๖๕ โดยมีผลคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน
IIT ๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๒๔
IIT ๒	การใช้งบประมาณ	๙๓.๖๐
IIT ๓	การใช้อำนาจ	๙๖.๔๑
IIT ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๘๖
IIT ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๕๒

๒.) ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๔๕ คะแนน บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดตามหลักมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมาไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาไปอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะและไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงินทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่นๆ เพิ่มขึ้นจากการประเมิน ๒๕๖๔ โดยมีผลคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน
EIT ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๑๐
EIT ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๗๒
EIT ๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๕๑

๓.) ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๔๖ คะแนน ถือว่ามีคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพิ่มขึ้นจากการประเมิน ๒๕๖๔ โดยมีผลการคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน
OIT ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๙๒
OIT ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

๓.การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	แก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๕๒
๓	การใช้อำนาจ	๙๖.๔๑
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๒๔
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๘๖
๖	การใช้งบประมาณ	๙๓.๖๐
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๕๑
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๑๐
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๗๒
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๙๒

สรุปได้ว่า ***ตัวชี้วัดที่หน่วยงานได้คะแนนเกินกว่าร้อยละ ๙๐ คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๕๒

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๔๑

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๔

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๘๖

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๕๑

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๑๐

*****ตัวชี้วัดที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๙๐ คือ**

๑). **ตัวชี้วัดที่ ๙ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๗๒** โดยต้องมีการปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน เป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบ รวมทั้งเพิ่มช่องทางให้บริการประชาชน เช่น E-service Facebook Line เพื่อให้ประชาชนสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลได้อย่างชัดเจน

ข้อเสนอแนะประเด็นที่ควรพิจารณา

๑). เพิ่มช่องทางระบบ E-service บริการประชาชนให้ครบถ้วนและสามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน

*****ตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขด่วน ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ คือ**

๑). **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๙๒**

ประเด็นตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อ ๐๒ โดยหน่วยงานต้องแสดงข้อมูลผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำในตำแหน่งปลัด รวมทั้งองค์กรต้องแสดงข้อมูลประกอบให้ครบถ้วนในตำแหน่งรองปลัดและเพิ่มเติมช่องทางติดต่อ

ประเด็นตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ ข้อ ๐๒๔ หน่วยงานต้องแสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็นที่ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ข้อ ๐๒๕ หน่วยงานต้องนำเสนอข้อมูลนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในปี ๒๕๖๕ ที่ประชาชนสามารถเข้าใจได้และข้อ ๐๒๖ เรื่องการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานต้องนำเสนอข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่บังคับใช้ในปี ๒๕๖๕ ซึ่งต้องมีความสอดคล้องกันกับตัวชี้วัดในประเด็น ข้อ ๐๒๕

ข้อเสนอแนะประเด็นที่ควรพิจารณา

๑).สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานและมีข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือที่จ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้างรายชื่อผู้เสนอราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือก เลขที่และวันที่ของสัญญาในการซื้อหรือจ้าง และต้องเปิดเผยข้อมูลเป็นรายเดือนคลอบคลุม ๖ เดือนแรกของปี

๒).แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงานฝ่ายราชการประจำด้วย

๓).แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยต้องระบุปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในรายงานผลของปี ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	การกำหนดขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทางกำกับการติดตามใน การนำไปสู่การปฏิบัติและ การรายงานผล
๑.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายเงินแผนการ จัดซื้อจัดจ้างการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของ หน่วยงาน	๑.เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณในรูปแบบการ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ชุดต่างๆที่เกี่ยวข้อง	ก อ ง ค ล ิ่ง / สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินงานต่อ ผู้บริหารภายใน เดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๒.การเผยแพร่ข้อมูลในการ บริหารงาน และ การ ดำเนินการของหน่วยงาน	๑.นำผลการดำเนินการลง เว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอจาก ทุกส่วนราชการ ๒.ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางโซเชียลมีเดียอื่นๆ เช่น Facebook	ทุกกองงาน	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินงานต่อ ผู้บริหารภายใน เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

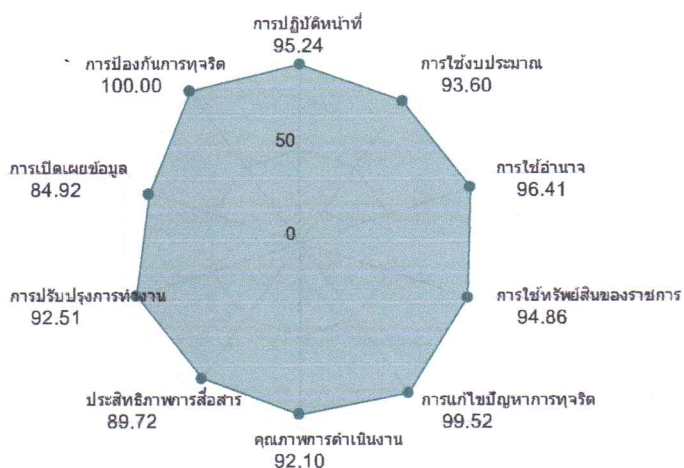


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระกาย

93.2 คะแนน

A

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.52
3	การใช้อำนาจ	96.41
4	การปฏิบัติหน้าที่	95.24
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.86
6	การใช้งบประมาณ	93.60
7	การปรับปรุงการทำงาน	92.51
8	คุณภาพการดำเนินงาน	92.10
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.72
10	การเปิดเผยข้อมูล	84.92