

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระต่าย
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระต่าย
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์




แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการหรือ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๑.การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย มีโครงสร้างที่เหมาะสมกับบริบทของประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
<p>๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย มีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ</p> <p>ตัวชี้วัด: องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย มีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะ ๓ ปี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
<p>๓. การจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่</p> <p>เป้าประสงค์: การจัดกำลังคนโครงสร้างและระบบงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>ตัวชี้วัด : ภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการต้องมีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการหรือ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๑.การจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย</p> <p>เป้าประสงค์: การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของห้วงระยะเวลา ทันเวลา</p> <p>ตัวชี้วัด: มีการพัฒนาระบบประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เช่น การจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลซึ่งระบุระยะเวลาการดำเนินการ หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
<p>๒.การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM)</p> <p>เป้าประสงค์: ให้มีการจัดการองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดเก็บเป็นคลังสมองขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย</p> <p>ตัวชี้วัด: มีการพัฒนาระบบประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เช่น การจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลซึ่งระบุระยะเวลาการดำเนินการ หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
<p>๓.การประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดขาม ด้านที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อพัฒนาผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย ด้านที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ตัวชี้วัด : มากกว่าร้อยละ ๘๕</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการหรือ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๑.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>เป้าประสงค์: องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา ๔.๐</p> <p>ตัวชี้วัด : มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
<p>๒.การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้มีศักยภาพและสมรรถนะพร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด: การนำผลการประเมินสมรรถนะมาใช้ประกอบการวางแผนการพัฒนารายบุคคล(Individual Development Plan : IDP)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการหรือ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๑.การสร้างช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ</p> <p>ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางการสอบถาม/ร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
<p>๒.รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>เป้าประสงค์: การจัดทำรายงานผลการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>ตัวชี้วัด : การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
<p>๓.เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้มีศักยภาพและสมรรถนะพร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด : มีการส่งเสริมและสร้างจริยธรรม คุณธรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของวินัยและค่านิยมในการปฏิบัติงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการหรือ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๑.การสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม</p> <p>ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานหรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
<p>๒.จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กรหรือกิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม</p> <p>ตัวชี้วัด : มีการจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร กิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร หรือความจงรักภักดีต่อองค์กร</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี



รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละรายการหรือ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๑.การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย (LHR) เป้าประสงค์: เพื่อให้มีการปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : ระบบLHR ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความ สมบูรณ์และมีการอัปเดตข้อมูลที่ปัจจุบันเสมอพร้อม เชื่อมโยงไปยังระบบบริหารงานต่างๆขององค์กร</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล
<p>๒.การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากร บุคคล เป้าประสงค์: มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้หรือ ประยุกต์ในการปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด: การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					นักทรัพยากรบุคคล

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระต่าย
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แผนการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพในการทำงาน

วัตถุประสงค์ : พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ แต่ละโครงการ หรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ เป้าหมาย: ตามจำนวนผู้ได้รับการบรรจุ ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร) เป้าหมาย: ๕ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๒) การดูงาน	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
๓. โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย: ๘๖ คน ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	อบต.สาม กระชาย
รวม	๑๖๐,๐๐๐						

แผนการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์ : พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดขามให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ แต่ละโครงการ หรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน เป้าหมาย: ๘๖ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ผ่านการ ประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๓๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	อบต.สาม กระชาย
๒.โครงการส่งเสริมความรู้ด้านทักษะดิจิทัล และ เทคโนโลยี ให้กับพนักงานส่วนตำบล เป้าหมาย: ๘๖ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	อบต.สาม กระชาย
รวม	๓๐,๐๐๐						

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมุ่งมั่นการพัฒนาทักษะ Soft skills ที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เป้าหมาย: ๖๘ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ					๑) การฝึกอบรม ๒) e-Learning	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ (Online)
๒. กิจกรรมการพัฒนาทักษะ Soft skills ที่จำเป็นต่อการทำงานและการอยู่ร่วมกันในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมาย: ๘๖ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ					๑) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๒) e-Learning ๓) Self-Learning	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ (Online)/ อบต.สาม กระชาย
๓. กิจกรรมการจัดการความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย เป้าหมาย: ๕ คู่มือ ตัวชี้วัด: ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	ไม่ใช้งบประมาณ					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	อบต.สาม กระชาย
รวม	๐						

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานส่วนตำบลมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร
วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี มีการพัฒนา
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ แต่ละโครงการ หรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป้าหมาย: ๘๖ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐,๐๐๐			←→		๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	อบต.สาม กระชาย
๒. กิจกรรม Big Cleaning Day เป้าหมาย: ๘๖ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				๑) การฝึกปฏิบัติ	อบต.สาม กระชาย
๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เป้าหมาย: ๘๖ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				๑) การฝึกปฏิบัติ	อบต.สาม กระชาย
รวม	๒๐,๐๐๐						