



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหาย

ที่ ๓๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหาย เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหาย	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหาย	กรรมการ
๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหาย	กรรมการ
๔. สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นิติกร	กรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

/๕. คู่มครอง...

๕. คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นๆ ตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมควร คีรีนิล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's & Don'ts
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานได้ดียิ่งขึ้น ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ และข้อมูลที่เป็นจำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don't)
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	<p>๑. ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงกฎ ระเบียบ หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก</p> <p>๒. ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใดๆ ที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน</p> <p>๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ ประปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับหรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด</p> <p>๕. ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>๖. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว</p>

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒. ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ๔. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และ ทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๕. ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๒. ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ	๑. ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

การประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม
เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ นายสมควร ศิริสินิล นายองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย มอบหมายให้นายนายสมนึก ตกค่าง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย เป็นประธานในการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างภายในองค์กร เข้าร่วมประชุม

โดยในการประชุมครั้งนี้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย ได้กำชับให้พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



ระเบียบวาระการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม
เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐. น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย

วาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย

เพื่อลดการสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

วาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี

วาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

วาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

รายงานการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม
เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐. น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายสมควร คีรีนิล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย	สมควร คีรีนิล	
๒.	นายกร ทองรอด	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย	กร ทองรอด	
๓.	นายสวัสดิ์ คีรีศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย	สวัสดิ์ คีรีศรี	
๔.	นายธีระพงษ์ พุทธประทานพร	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย	ธีระพงษ์ พุทธประทานพร	
๕.	นายสมนึก ตกค้าง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย	สมนึก ตกค้าง	
๖.	นายสีกัก คนฉลาด	หัวหน้าสำนักงานปลัด	สีกัก คนฉลาด	
๗.	นางวรากร โมกแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	วรากร โมกแก้ว	
๘.	นางอารีย์ ภู่งษา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	อารีย์ ภู่งษา	
๙.	นายอนิวรรณ เปลี่ยนปราม	นักสังคมสงเคราะห์	อนิวรรณ เปลี่ยนปราม	
๑๐.	นางสาวมนัสวี นวลละออง	นักพัฒนาชุมชน	มนัสวี นวลละออง	
๑๑.	นางสาวพัทธา คุ่มมัน	นิติกร	พัทธา คุ่มมัน	
๑๒.	นางสาวปัทมพร เชื้อชาติ	นักทรัพยากรบุคคล	ปัทมพร เชื้อชาติ	
๑๓.	นางสาวสุปราณี วงศ์เนร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สุปราณี วงศ์เนร	
๑๔.	นายคณิต เปลี่ยนปราม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คณิต เปลี่ยนปราม	
๑๕.	นางสาวผกากรอง หนวดพราหม	เจ้าพนักงานธุรการ	ผกากรอง หนวดพราหม	
๑๖.	นายมาโนด ปรีเปรม	นายช่างไฟฟ้า	มาโนด ปรีเปรม	
๑๖	นางสาวชุลีพร อจรรบ	นักจัดการงานทั่วไป	ชุลีพร อจรรบ	
๑๗.	นายอาทิตย์ จินกอง	นายช่างโยธา	อาทิตย์ จินกอง	
๑๘.	นางสาวธันภมล สายน้ำเขียว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ธันภมล สายน้ำเขียว	
๑๙.	นางสาวณัฐวราพร ช่างแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ณัฐวราพร ช่างแก้ว	
๒๐.	นางสาวสุปราณี อินบำรุง	เจ้าพนักงานธุรการ	สุปราณี อินบำรุง	
๒๑.	นายพีระพร บัวอ่อน	นักวิชาการศึกษา	พีระพร บัวอ่อน	
๒๒.	นายจรัญ ทิมแท้	พนักงานขับรถยนต์	จรัญ ทิมแท้	
๒๓.	นางสาวปนัดดา เจือแจ่ม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ปนัดดา เจือแจ่ม	
๒๕.	นางลำพิ่ง เทียนนาค	ครู คศ.๑	ลำพิ่ง เทียนนาค	
๒๖.	นายมานพ นิลประดับ	ครู คศ.๑	มานพ นิลประดับ	
๒๗.	นางพนิดา ขวัญสกุล	ครู คศ.๒	พนิดา ขวัญสกุล	
๒๘.	นางสิริวงษ์ เรืองสว่าง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สิริวงษ์ เรืองสว่าง	
๒๙.	นางสาวสุพรรณษา สมมิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สุพรรณษา สมมิตร	
๓๐.	นางสาวสุนีย์ ทองรอด	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	สุนีย์ ทองรอด	
๓๑.	นางสาวนันทวรรณ นาคโต	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	นันทวรรณ นาคโต	
๓๒.	นางสาวญาณิศา ยิ้มโย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ญาณิศา ยิ้มโย	
๓๓.	นางสาวทัศนีย์ สาหร่าย	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	ทัศนีย์ สาหร่าย	
๓๔.	นางสาววิสรา จุฬามณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	วิสรา จุฬามณี	
๓๕.	นางสาวจริยาภรณ์ สีสดใส	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จริยาภรณ์ สีสดใส	
			ศศิพิมพ์ โกจิ้ว	

๑๖.	นางสาวศศิพิมพ์ โกจิ้ว	คนงานทั่วไป		
๑๗.	นางสาวจันทรา ปรีเปรม	คนงานทั่วไป	จันทรา ปรีเปรม	
๑๘.	นายชัยยุต นาคเทศ	คนงานประจำรถขยะ	ชัยยุต นาคเทศ	
๑๙.	นายมานัส ทับแพ	คนงานประจำรถขยะ	มานัส ทับแพ	
๒๐.	นายชัยมงคล ทรัพย์เจริญ	พนักงานขับรถเก็บขยะ	ชัยมงคล ทรัพย์เจริญ	
๒๑.	นายสามารถ ประทุมเทือง	คนงานประจำรถขยะ	สามารถ ประทุมเทือง	
๒๒.	นายวรุฒ ศรีสุระ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	วรุฒ ศรีสุระ	
๒๓.	นางสาวนิรชา ทับแพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	นิรชา ทับแพ	
๒๔.	นางสาวกาญจนา ยิ้มใหญ่	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	กาญจนา ยิ้มใหญ่	
๒๕.	นางสาวนาฏอนงค์ หุทิพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นาฏอนงค์ หุทิพย์	
๒๗.	นางสาวเบญจวรรณ เอ็มโอฐ	ผู้ดูแลเด็ก	เบญจวรรณ เอ็มโอฐ	
๒๐.	นางสาวอรนุช เสียงใหญ่	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	อรนุช เสียงใหญ่	
๒๑.	นายบุญฤทธิ์ พลายชมพู	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลเบา	บุญฤทธิ์ พลายชมพู	
๒๒.	นางสาวมณีรัตน์ รวดเร็ว	ผู้ดูแลเด็ก	มณีรัตน์ รวดเร็ว	
๒๓.	นางสาวจรภัทร ทับแพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จรภัทร ทับแพ	
๒๔.	นายพรชัย แยมเปลี่ยน	คนงานทั่วไป	พรชัย แยมเปลี่ยน	
๒๕.	นายยนต์ เขียวไสว	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	นายยนต์ เขียวไสว	
๒๖.	นายธานินทร์ กราดกลีน	คนงานทั่วไป	ธานินทร์ กราดกลีน	
๒๗.	นางสาวพิชญา จันทรสุข	ผู้ช่วยนิติกร	พิชญา จันทรสุข	

ผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

๑. นายมนตรี วันอยู่
๒. นางสาวกาญจณี สุขอิม
๓. นายรัตนะ จันทรสอย
๔. นางสาวจุฑาทิพย์ คำแหง
๕. นายญาณพัฒน์ เหล่าช้วน
๖. นายศิริชัย เกาะเกตุ
๗. นายนบ ทับแพ

เปิดประชุมเวลา

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งในที่ประชุม

นายสมนึก ตกค้าง
ปลัด อบต.

- วันนี้เป็นการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีเรื่องแจ้งให้ทราบจำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

/และเพื่อ...

และเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาติดต่อราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหาย จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ คณะทำงานประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหาย | ประธานกรรมการ |
| ๒.รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหาย | กรรมการ |
| ๓.ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหาย | กรรมการ |
| ๔.สมาชิกสภา หมู่ ๓ | กรรมการ |
| ๕.ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗.นิติกร | กรรมการ |
| ๘.หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๙.นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |

หน้าที่และอำนาจ

- ๑.ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นๆตามประมวลจริยธรรม

ที่ประชุม

รับทราบ

๒. แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหาย เพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ซึ่งแนวปฏิบัติ Do's นี้ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา อาทิ เช่น ไม่นำเอาวัสดุครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน ไม่ใช่โทรศัพท์หลวงโทรติดต่อธุระส่วนตัว ไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ ไม่นำ อุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน ไม่ใช่รถยนต์หลวงในเรื่องส่วนตัว เป็นต้น ส่วนพฤติกรรมสีเทา Don'ts นั้น มักจะตรงข้ามกับ Do's เสมอ เช่น นำเอาวัสดุครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน ใช้โทรศัพท์หลวงโทรติดต่อธุระส่วนตัว รับของขวัญ ของกำนัลจากผู้มา ติดต่อราชการ นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน ใช้รถยนต์หลวงในเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

/ที่ประชุม...

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด .

๓.ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยที่รัฐธรรมนูแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติ ให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวล จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ซึ่งมีทั้งหมด ๘ ข้อ ตามเอกสารที่ได้แจกให้ไปแล้ว

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

ระเบียบวาระที่ ๓

นายสมนึก ตกค้าง
ปลัด อบต.

เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหายได้จัดทำประกาศข้อกำหนดทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระหายทุกท่านได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากมีผู้ใดฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรม ดังกล่าว จะถูกลงโทษทางวินัย และจะมีผลต่อการประเมินพนักงานในช่วงเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี ซึ่งจะมีผลทำให้ไม่ผ่านการประเมิน

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสามกระชาย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

- ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชายได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้นเห็นควรให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหาดขามทุกท่านได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากมีผู้ใดฝ่าฝืนแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ดังกล่าว จะถูกลงโทษทางวินัยและจะมีผลต่อการประเมิน พนักงานในช่วงเดือนเมษายน และเดือนตุลาคมของทุกปี ซึ่งจะมีผลทำให้ไม่ผ่านการประเมิน รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

- ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงขอให้พนักงานส่วน ท้องถิ่น พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลสามกระชายทุกท่านปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นโดยเคร่งครัด และจะมีการประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมของแต่ละบุคคลเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาในการประเมิน พนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้าง หรือประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนแก่พนักงาน รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ที่ประชุม

นายสมนึก ตกค้าง
ปลัด อบต.

- เรื่องขอความร่วมมือพนักงานทุกคนที่อายุการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือ การสแกนคิวอาร์โค้ดตามเอกสารที่แจกให้
- มีท่านใดมีข้อสงสัยหรือสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือมาประชุมกันในวันนี้ ขอปิดการประชุมครับ

ปิดประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ.....นันดา เจ็แจ่ม.....ผู้จัดรายการประชุม
(นางสาวนันดา เจ็แจ่ม)
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....ผู้ตรวจรายการประชุม
(นายสมนึก ตกค้าง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามกระชาย